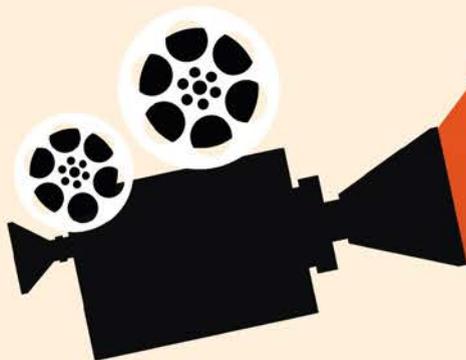


¡A ESCENA!



FUNDACIÓN
ADEMO
 **Plena**
inclusión
Madrid

MEMORIA DE
ACTIVIDADES
2017
★★★★★



ÍNDICE

**Carta del
Presidente** 4

**1 Nuestro
compromiso** 6

**2 Impacto
social** 8

**3 Centros
y servicios** 10

Atención temprana

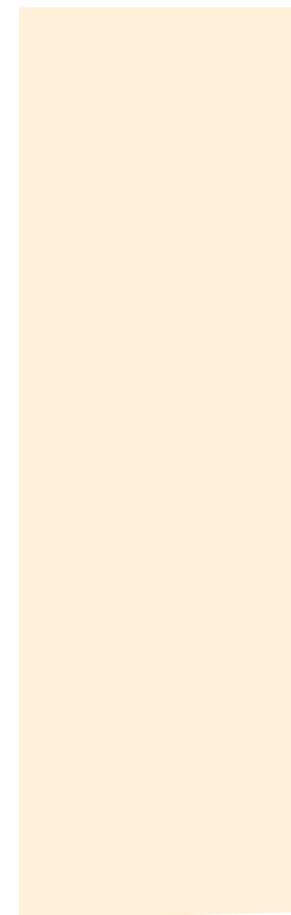
Educación especial

Centros ocupacionales

Viviendas tuteladas

Servicio de ocio y deporte

4 Programas y proyectos transversales	16
Apoyo en el empleo	
Programa empoderamiento y ciudadanía	
Programa apoyo y respiro familiar	
Proyecto derechos y mujer con discapacidad	
Programa voluntariado	
Proyecto Mefacilyta	
Proyecto Reciclo	
Nuevos retos	
5 Relaciones con el entorno	24
6 Aprendizaje, innovación y comunicación	26
7 Calidad, transparencia y financiación	28
8 Cómo colaborar	32





CARTA DEL PRESIDENTE



Queridos amigos y colaboradores

Presentamos esta Memoria de actividades de 2017, con la satisfacción de haber asistido a un año de profunda siembra y paciente crecimiento, en el que continuamos dando forma a la Fundación que queremos ser diseñada en nuestro Plan Estratégico y actualizada en un proceso amplio de reflexión, en el que pusimos en común diferentes enfoques como profesionales, personas con discapacidad y familiares, apreciando el impulso enriquecedor de poner en común las palabras y la voluntad de compromiso de todos.

Fruto de aquellas reflexiones, nos implicamos en la importancia de potenciar y dar por instituida la plena participación de las personas con discapacidad en el seno interno de la Fundación, que, ya sin ataduras, hemos desarrollado en todos los grupos de actividad. De esa forma recogimos las aportaciones de los implicados, de las familias y de los profesionales de todos los centros, para elaborar el Plan de Detección de Necesidades, mediante el que hemos priorizado inversiones, que hemos sido capaces de abordar contando con la capacidad económica y las alianzas necesaria para financiarlas.

Con el apoyo de Plena Inclusión Madrid y la colaboración de las administraciones, diseñamos proyectos de colaboración con otras entidades con las que nos hermanan años de trayectoria en el desarrollo de servicios de calidad para las personas con discapacidad intelectual y de desarrollo, y como fruto de esa colaboración dar respuesta a nuevas necesidades que ese enfoque colaborativo va plasmando en realidades. También contando con el enfoque participativo, 151 personas con

discapacidad de nuestra Fundación han participado en acciones de ciudadanía activa en su entorno, además nos hemos implicado en diversos proyectos colectivos, con la Comunidad de Madrid, en la participación en proyectos de prevención del abuso (PREDEA), y la realización de diversas sensibilizaciones sobre la accesibilidad cognitiva como la transcripción a lectura fácil de la Guía de Acceso a la Justicia, etc. y a nivel municipal, contribuyendo con nuestra presencia en los ámbitos de participación ciudadana, como los Foros locales del distrito de Moratalaz o en el Consejo de la Mujer de Arganda del Rey.

En los servicios de la Fundación Ademo, en colaboración con consultores externos hemos acometido el plan de transformación de los diferentes Centros y servicios, partiendo de una evaluación del conjunto de los implicados, se ha trabajado en la renovación de nuestras certificaciones de Calidad Plena, Fundación Lealtad, ISO 9001 y de Empresa Familiarmente Responsable, contando para ello con el compromiso de los profesionales, a quienes hay que agradecer la implicación complementaria que requiere el desarrollo de toda esta actividad.

Así también, desde el compromiso de calidad y transformación de servicios y contando con el apoyo de las Entidades y Colaboradores que en esta misma Memoria recogemos, hemos podido dar también continuidad a los proyectos de Inserción laboral y Empleo, Ocio, Cultura y Deporte, Apoyo a Familias, contruidos con la solvencia técnica de los profesionales y con la contribución generosa de nuestros voluntarios, cuya aportación inmaterial resulta imprescindible y además un ejemplo para todos de la sociedad más abierta, inclusiva, justa y participativa que pretendemos.

CARLOS KLETT REIG

Presidente Fundación Ademo

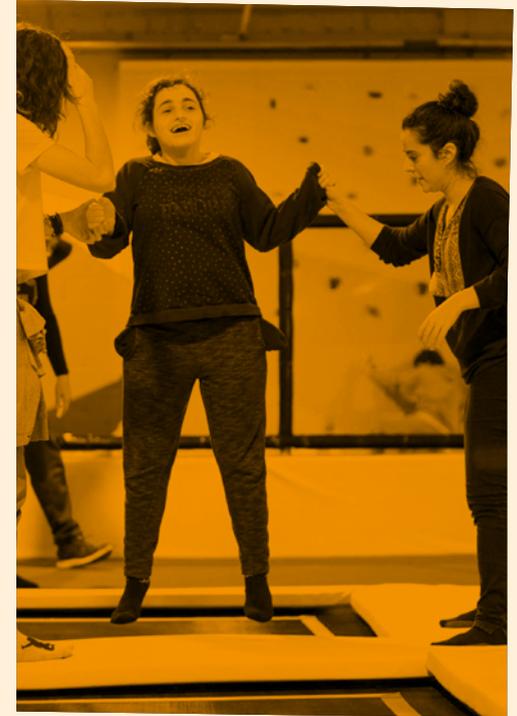
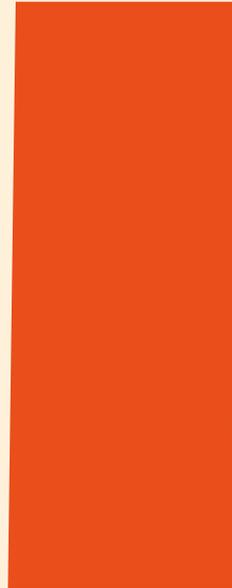


NUESTRO COMPROMISO

Ademo tuvo su origen en 1976, año en que se constituyó como Asociación, creando un año después su primer servicio, el Centro de Educación Especial. Fue declarada Entidad de Utilidad Pública en 1984 y en 1997 se creó la Fundación Ademo con la finalidad de gestionar los servicios ya en funcionamiento en aquel momento y los de futura implantación.

Misión • La misión de Fundación ADEMO es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Valores • Estos son los valores que guían el trabajo y las acciones de la Fundación Ademo:
Compromiso, ética, solidaridad, igualdad, transparencia, participación, reivindicación, innovación y apoyo a la familia.



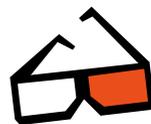


103
profesionales
han prestado
apoyos

66
voluntarios
han
colaborado

119.259
horas
empleadas

363
socios
colaboradores



Visión • Fundación Ademo es una organización ética, participativa y abierta que aprende, innova y cambia y que se configura como un lugar de encuentro en el que colaboran y crecen todos sus integrantes para lograr que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias disfruten de una vida digna en una sociedad mejor.

Patronato • El Patronato es el órgano máximo de gobierno y está compuesto por los siguientes miembros:

Presidente

D. Carlos Klett Reig

Vicepresidente

D. Carlos Fernández Ordóñez

Secretaria

D.ª Mar Torres García

Tesorera

D.ª Ana María Mota de la Torre

Vocal

Asociación Ademo
(D. Juan Luis Iglesias García).

Vocal

D.ª M.ª del Carmen Aguado Rubio

Vocal

D. Bernabé Martín Rodríguez

Vocal

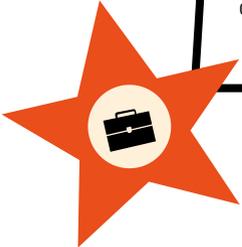
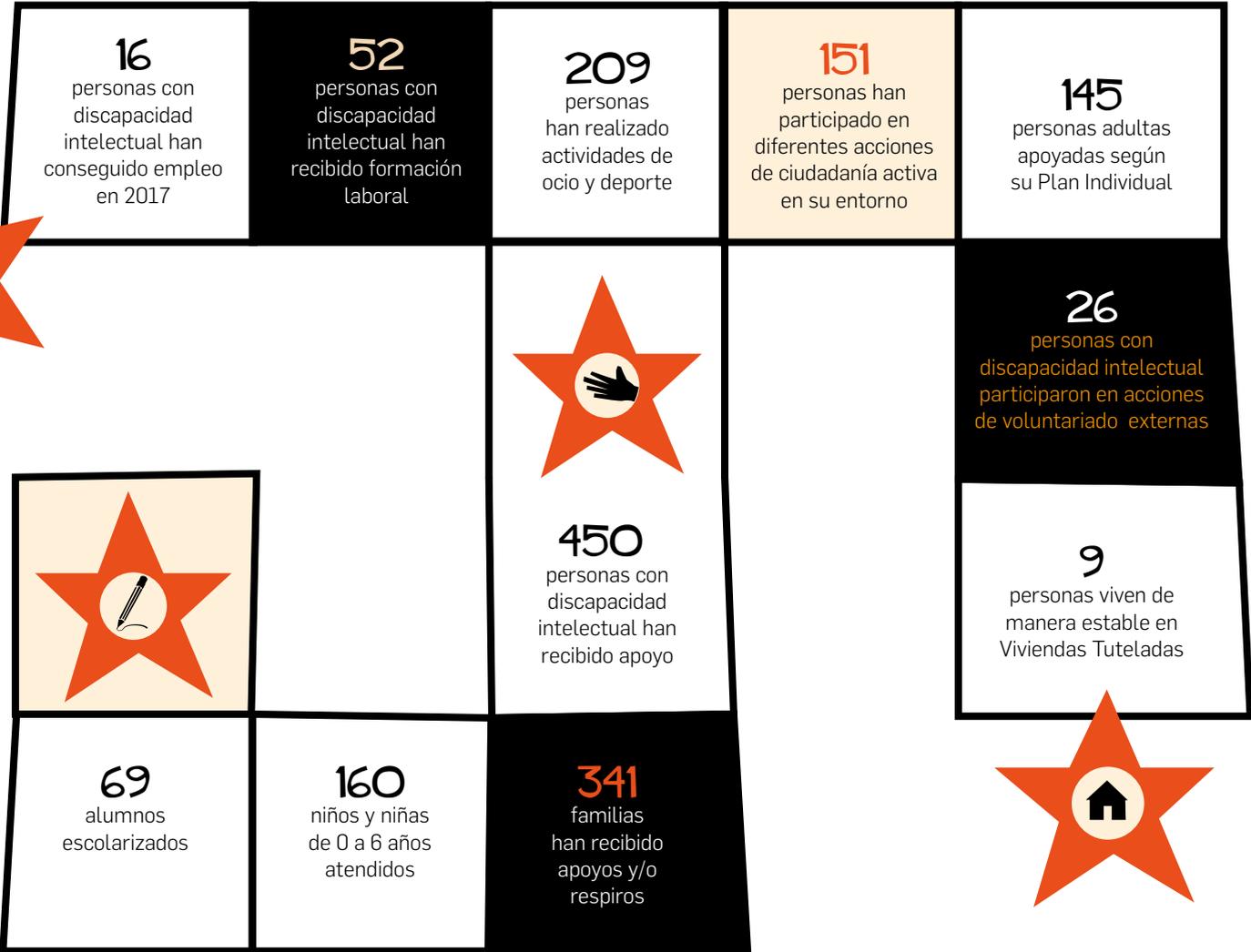
D.ª Rosa Martínez Ochoa





IMPACTO SOCIAL







CENTROS Y SERVICIOS

Las actividades de Fundación ADEMO durante el año 2017 se dirigieron a más de 450 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a través de nuestros Centros y Servicios y de los diferentes programas transversales de la Fundación.



**¿Dónde
estamos?**

Prestamos apoyos a través de diferentes centros y servicios ubicados en Moratalaz y Arganda del Rey.



Nuestras actividades
y servicios llegaron a
más de 450 personas

3.1 ATENCIÓN TEMPRANA

Está dirigido a niños con discapacidad y/o trastorno en su desarrollo o riesgo de padecerlo, y pretende lograr el desarrollo de todo el potencial del niño y su familia, su autonomía y bienestar emocional, respetando su singularidad y favoreciendo su inclusión en todos los entornos.

Comenzó su actividad en 1985 y en la actualidad cuenta con un Centro ubicado en la Av. de Moratalaz 42. Está contratado con la Consejería de Políticas Sociales y Familia.

20.526
horas de
tratamientos

2 HORAS Y 4 MINUTOS
tiempo medio de tratamiento
semanal que recibe cada niño



482 horas de tratamientos especializados (adaptaciones posturales, férulas, splints, fisio respiratoria, terapia miofuncional).

165 niños de 0 a 6 años atendidos.

16 profesionales han prestado apoyo.

88% de los profesionales han recibido formación.

28% de las familias han participado en el Programa de Apoyo a Familias.



Se han llevado a cabo tratamientos individualizados de:

- Psicología
- Fisioterapia
- Logopedia
- Psicomotricidad
- Estimulación
- Habilidades sociales



63%
de las familias
han recibido apoyo

3.2 EDUCACIÓN ESPECIAL

Se dirige a alumnos con discapacidad intelectual y/o del desarrollo de edades comprendidas entre los 3 y 21 años.

El Centro Educativo proporciona una respuesta educativa integral y personalizada, apoyando a cada uno de los alumnos con discapacidad intelectual escolarizados en él, para hacer realidad su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho.

Comenzó su actividad en 1976 y actualmente está ubicado en la calle Hacienda de Pavones, nº 328. Es un Centro concertado con la Consejería de Educación:

50% de los alumnos participó en actividades extraescolares.

510 reuniones individuales realizadas entre familias y profesionales.

95% cumplimiento de la Programación General Anual.



69 alumnos escolarizados.

32 profesores y personal complementario prestan apoyo.

75% de profesionales han recibido formación.



Se han impartido las enseñanzas de:

- Educación Infantil
- Etapa Básica Obligatoria
- Transición para la vida adulta

Ha proporcionado apoyos especializados complementarios de:

- Psicología
- Fisioterapia
- Logopedia
- Trabajo Social
- Auxiliar Técnico Educativo

100%
de las familias reciben apoyo, información o asesoramiento

2
grupos de acogida "PADRE A PADRE"

3.3 CENTROS OCUPACIONALES



Son un recurso especializado de atención diurna destinado a proporcionar a las personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo formación, apoyos y oportunidades adecuados para conseguir su inclusión social e inserción laboral, promoviendo su participación en el entorno comunitario y el acceso al mercado laboral.

Actualmente se cuenta con dos centros situados uno en un entorno industrial del Polígono Finanzauto de Arganda del Rey y el segundo en pleno barrio de Moratalaz, ambos contratados con la Consejería de Políticas Sociales y Familia:

- 119 personas han mantenido reuniones de revisión de sus Planes Individuales.
- 58 participantes en actividades de representación del colectivo en el entorno próximo.

- 15 tipos distintos de actividades ocupacionales realizadas habitualmente.
- 31 usuarios han realizado formación externa.
- 145 personas atendidas, a través de su Plan Individual de apoyos.
- 287 reuniones con las familias.
- 31 profesionales prestan apoyo.
- 45 usuarios han participado en grupos de empoderamiento y participación.



80%
de los usuarios
han participado en
Grupos de Opinión



Áreas de actividad:

- Ocupacional:** actividades y talleres para la habilitación laboral
- Apoyo personal y social:** desarrollo de planes personales y apoyos para la ciudadanía
- Inserción laboral:** Formación y orientación para el empleo.

3.4 VIVIENDAS TUTELADAS

Es un recurso de vivienda estable para un grupo reducido de personas adultas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, cuya finalidad es ofrecer a cada persona adulta con Discapacidad Intelectual, un hogar, apoyos y oportunidades para que puedan desarrollar su proyecto de Calidad de Vida, promoviendo su inclusión como ciudadano de pleno derecho.

Puntualmente además incluye servicios de respiro y apoyo a la vida independiente del entorno familiar.

Las viviendas están en funcionamiento desde 1998 y Se encuentran ubicadas en pleno centro del municipio de Arganda del Rey, al alcance de todos los recursos que ofrece la comunidad. Actualmente mantienen un contrato con la Consejería de Políticas Sociales y Familia:



8
profesionales
prestan apoyo

100%
de usuarios utilizan
recursos de la comunidad



Áreas de apoyo:

- Actividades de la vida diaria
- Utilización de los recursos de la comunidad.
- Vigilancia de la salud y promoción de estilos de vida saludables
- Habilidades y relaciones sociales.



100% de personas cuentan con un Plan Individual.

18 actividades diferentes, internas y externas, realizadas de media por las personas que residen en la vivienda para mejorar su autonomía.

25 encuentros, reuniones y/o actividades realizados con las familias.

7 servicios de respiro.

9 personas viven de manera estable.

3.5 SERVICIO DE OCIO Y DEPORTE

Este Servicio pretende ofrecer recursos y apoyos necesarios para que la persona pueda ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.

El Servicio atiende a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, pertenecientes o no a la Fundación Ademo, con todo tipo de necesidades de apoyo, y para ello cuenta con un equipo de profesionales y voluntarios.

Se ofertan los siguientes programas:

- P. Deportivo (futbol sala, baloncesto, natación básica, bolos y petanca)
- P. Cultural (danza, bailes de salón, teatro, artes plásticas)
- P. de Ocio compartido (8 grupos de distintas edades)
- P. de Mediación en Ocio Inclusivo
- P. Vacacional

El Servicio está inscrito en el registro de la Comunidad de Madrid, y se gestiona a través de cuotas de los participantes, subvenciones y ayudas privadas puntuales.

209 participantes en el Servicio de ocio y deporte.

18 profesionales han prestado apoyo.

62 voluntarios han colaborado.

92 personas participan en los 8 grupos de ocio compartido.

Todas las personas
tienen derecho a
disfrutar del ocio



77
personas participan
en viajes de
vacaciones

62
personas participan
en actividades
deportivas



26 personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo han realizado actividades de voluntariado con otros colectivos.

34 recursos comunitarios y organizaciones en las que se han realizado actividades de mediación.

100% actividades realizadas en entornos comunitarios.

50 deportistas federados.

22 actividades de mediación en Ocio Inclusivo.



4

PROGRAMAS Y PROYECTOS TRANSVERSALES



4.1 APOYO EN EL EMPLEO

Este programa permite capacitar y preparar laboralmente a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, con el fin último de aumentar sus posibilidades de acceso al empleo.

Fundación Ademo tiene una trayectoria de más de 15 años realizando itinerarios integrados de inserción a través de las áreas de inserción laboral de sus Centros Ocupacionales.

Paralelamente, a través del **Proyecto "Ariadna de Empleo con Apoyo"**, desde el año 2013 también se han desarrollando acciones encaminadas a la mejora de la empleabilidad a través de itinerarios personalizados de inserción y formación a medida, en distintos perfiles profesionales como los desarrollados durante el año 2017 de auxiliar administrativo, jardinería, monitor de comedor y patio, mozo de almacén, reponedor, ordenanza o formadores en Accesibilidad Cognitiva.

Destacamos la participación en la película Campeones de Javier Fesser, donde se realizaron 18 contrataciones, entre las que se encuentran 2 de los protagonistas.



- 47 itinerarios laborales realizados.
- 9 personas con discapacidad intelectual han realizado prácticas laborales en empresas.
- 23 acciones formativas internas y externas realizadas.
- 32 contratos de trabajo.
- 732 horas de apoyos en 564 apoyos individuales prestados.



4.2 PROGRAMA EMPODERAMIENTO Y CIUDADANÍA

El objetivo de este proyecto es facilitar la Participación en el entorno de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, de tal manera que se garantice su condición de ciudadanos de pleno derecho.

En este programa tienen cabida tanto las acciones relacionadas con la participación de las personas con discapacidad en tareas de representación y autogestión como la participación en actividades normalizadas de su comunidad, favoreciendo así su inclusión social.

Participación en actividades internas de la propia organización:

en reuniones con el Patronato, en equipo guía que supervisa los procesos de representación de los centros, en equipo de autoevaluación del sistema de calidad, en equipos de procesos de transformación de los centros y servicios, en revista Trazos, en grupos de opinión y en la comisión de análisis y valoración de infraestructuras de la Fundación.



Participación en actividades externas que tienen incidencia en el entorno:

como los equipos de sensibilización y derechos (impartición de charlas), de mujeres (presencia en actos y ponencias), en la Comisión de Participación de la Infancia y la Adolescencia del Ayuntamiento de Madrid (COPIA) y en equipos de Plena Inclusión Madrid de accesibilidad, lectura fácil y de autogestores. Destacamos la inclusión de una mujer representante en el Consejo de la Mujer del Ayuntamiento de Arganda y la presencia de varios autogestores en el Foro Local de Moratalaz.

85 personas han participado en actividades internas de la Fundación.

56 personas han participado en actividades relacionadas con la participación en su entorno.

24 personas con discapacidad intelectual han participado en 9 equipos y/o redes de conocimiento.

24 personas han participado en 19 actividades inclusivas.



4.3 PROGRAMA APOYO Y RESPIRO FAMILIAR

La finalidad del servicio es facilitar los apoyos necesarios para dar respuesta a las necesidades y demandas de las familias, derivadas de tener un miembro con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Se centran en el desarrollo de dos programas específicos:



Programa de Atención a Familias ofrece información, orientación y asesoramiento, formación y acompañamiento a la familia.

Programa de Respiro Familiar ofrece a las familias apoyos puntuales de atención y cuidado a los miembros con discapacidad intelectual para lograr el desarrollo de una vida familiar y social lo más satisfactoria posible.



341
Familias se han beneficiado

Las actividades del servicio cuentan con la participación del Grupo de Dinamización de Familias de La Fundación ADEMO, 4 grupos de opinión de familias de centros, un grupo de hermanos y 2 grupos de abuelos.

623 demandas generales de apoyo atendidas.

530 demandas de respiro atendidas.

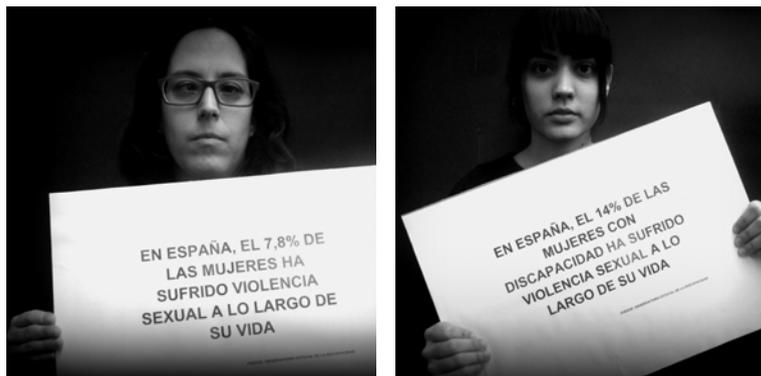
11 acciones formativas para familias.

73 participantes en grupos de familiares.



4.4 PROYECTO DERECHOS Y MUJER CON DISCAPACIDAD

Las mujeres con Discapacidad Intelectual sufren una triple discriminación, por ser mujeres, por tener discapacidad y por ser ésta intelectual. Este proyecto pretende empoderarlas, ayudarlas a defender sus derechos, a demandar una mayor igualdad entre hombres y mujeres y a sensibilizar a la sociedad sobre los abusos que en ocasiones sufren. En el proyecto las mujeres con discapacidad intelectual se forman en derechos, participan en actividades reivindicativas e imparten talleres sobre igualdad.



Durante el año 2017 se ha implantado el Plan Predea para la defensa del abuso y violencia de genero de las personas con discapacidad intelectual adulta, creando un equipo estable con 2 agentes clave.

- 14 mujeres han participado en 2 grupos de mujeres de los Centros Ocupacionales.
- 7 hombres han participado en un Taller de Nuevas Masculinidades.



- 11 acciones relacionadas con la reivindicación de los derechos de la mujer han contado con participantes de los grupos de mujeres



4.5 PROGRAMA VOLUNTARIADO

Voluntariado Servicio de Ocio y Deporte

En Fundación Ademo consideramos clave la participación de personas voluntarias en muchas de nuestras actividades y se ha contado con voluntarios desde sus orígenes.

La gran mayoría de estos participan en las diferentes actividades del Servicio de Ocio y Deporte: acompañando a los grupos de Ocio Compartido en sus salidas de fin de semana; apoyando en los entrenamientos de fútbol, baloncesto o natación, o en las actividades culturales de pintura, movimiento y bailes de salón. También participan en los viajes de verano y semana santa.

Los voluntarios han participado en:

- 35 voluntarios/as en Ocio Compartido.
- 8 voluntarios/as en actividades culturales
- 19 voluntarios/as en actividades deportivas

62 voluntarios han participado en distintas actividades



Voluntariado de personas con discapacidad intelectual

En los últimos años los usuarios de la Fundación, han empezado a realizar actividades de voluntariado con otros colectivos, como forma de realización personal y como actividades de tiempo libre.

26 personas con discapacidad intelectual han realizado voluntariado

15 entidades sociales han incorporado voluntarios con discapacidad intelectual en sus actividades



Entidades colaboradoras: Club Municipal de Atletismo de Arganda del Rey, Centro de Día de Mayores Moratalaz (Fundación SAR Quavitae), AECC Arganda- Asociación Española Contra el Cáncer, Club Voley Playa Madrid, GEPAC - Grupo Español de Pacientes Con Cáncer, Fundación ATRESMEDIA, Residencia Albertia Moratalaz, Banco de Alimentos, Escuela Infantil Tesoros Arganda del Rey, E.E.I.P Carretas, Club Deportivo El Árbol, Enclave Joven Arganda del Rey, Mapoma, Plena Inclusión Madrid.

4.6 PROYECTO MEFACILYTA

La Fundación lleva participando desde 2014 en el Proyecto Mefacilyta impulsado por Fundación Vodafone España, cuyo objetivo es desarrollar aplicaciones para móviles y tablets que sean accesibles para personas con discapacidad y mejoren su calidad de vida, gracias a la autonomía que las tecnología adaptadas les pueden proporcionar.

Este proyecto se desarrolla en colaboración con una red de más de 100 entidades de toda España que formamos la comunidad "Conectados por la Accesibilidad", coordinadas por las federaciones Plena Inclusión, Down España, FEDACE, ASPACE, Orden San Juan de Dios y Vall d'Hebron.



55

personas con discapacidad intelectual de la entidad utilizan la aplicación Mefacilyta

Además de implantar el uso de las aplicaciones de Mefacilyta en el día a día de nuestros usuarios y usuarias, en el año 2017 hemos desarrollado un Proyecto de Transformación Digital llamado "Turismo Accesible" junto con otras 3 entidades de toda la geografía española. Con este proyecto hemos adaptado en lectura fácil y audio la información de los diferentes enclaves de la ruta monumental de Arganda del Rey, que pueden consultarse en el móvil a través de la aplicación Mefacilyta.

El objetivo es desarrollar aplicaciones para móviles y tablets que sean accesibles



Disfruta de una ruta accesible con  Mefacilyta



4.7 PROYECTO RECICLO

Este proyecto pretende fomentar el cuidado medioambiental a través del reciclaje de materiales (tapones, cápsulas de café, etc.) y apoyar a que las personas con discapacidad intelectual desarrollen habilidades sociolaborales. Así se ha creado una Red de Recogida de materiales ubicados en recursos comunitarios que gestionan mediadores medioambientales con discapacidad intelectual.

Paralelamente en los centros ocupacionales han utilizado todos esos materiales para crear productos artesanos que después se venden en mercadillos y en nuestra tienda on line WING.

13
entidades
colaboradoras

13.6
toneladas de tapones
recogidos

4.287 EUROS
facturados por la venta
de productos artesanos
elaborados en los Centros
Ocupacionales



NUEVOS RETOS

Estamos ya inmersos en nuevos retos y afrontamos con ilusión y responsabilidad el objetivo de seguir generando oportunidades para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Entre nuestros retos futuros se encuentra la creación de nuevos servicios en Atención Temprana, Apoyo en el Empleo, Atención a Familias y recurso de Centro de Día para las personas con grandes necesidades de apoyo.

También consolidar proyectos de gran impacto para las personas, como son el programa de Derechos, accesibilidad cognitiva, proyecto Mefacilyta o el área de Vida Independiente.

Tampoco debemos olvidarnos de acometer algunas reformas necesarias en las infraestructuras para desarrollar nuestros proyectos con las mejores garantías.

El área de comunicaciones también es otra de nuestras prioridades, se abordará la creación de la nueva web y se potenciará la difusión de nuestras actividades en las redes sociales.



Incentivar la difusión
de nuestras actividades
mediante una nueva web
y redes sociales



RELACIONES CON EL ENTORNO

En Fundación Ademo apostamos por la participación y el trabajo en red, donde poder crear espacios comunes y alcanzar objetivos conjuntos con diversos agentes sociales públicos o privados.

Pertenece



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE EMPRESAS CON ACCESO



decide.madrid.es



RSC Empresas y Voluntariado Corporativo

• Cada vez son más las empresas que se acercan a nuestra entidad demandando actividades solidarias donde sus empleados puedan compartir experiencias con las personas que forman parte de Fundación Ademo.



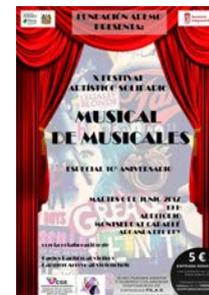
En 2017 hemos realizado acciones con las siguientes empresas y entidades.



Eventos

• En Fundación Ademo organizamos una serie de eventos durante el año dirigidos a visibilizar y sensibilizar a la sociedad, crear redes de colaboración y/o captar fondos para los diferentes programas que llevamos a cabo. En 2017 destacamos:

X Festival Artístico celebrado en Arganda del Rey, con más de 40 artistas sobre el escenario.



Calendario Solidario 2018 con la colaboración de la fotógrafa Mayte Domingo.



Mercadillos de productos artesanos en el Centro Ocupacional Ademo II de Moratalaz.

Exposición "La Magia de la Diversidad" en colaboración con la Fundación Vicente Ferrer.

Presentación Institucional del Proyecto de Transformación Digital "Turismo Accesible" desarrollado en colaboración con el Ayuntamiento de Arganda del Rey.



APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y COMUNICACIÓN



Desde Fundación Ademo perseguimos crear una cultura abierta a la innovación, que organice nuevas formas de aprendizaje compartido para todas las personas de la organización. Esto ha implicado una labor de coordinación interna importante. Se han consolidado y aumentado equipos que ya venían funcionando, como los equipos de transformación de centros y servicios. Han surgido equipos nuevos como la Comisión de nuevos apoyos e infraestructuras.

18
equipos unidades o
equipos de trabajo
de Plena Inclusión
Madrid cuentan con
la participación de
Fundación Ademo

6
centros y servicios
inmersos en procesos
de transformación
hacia la calidad de vida

Durante el año 2017 hemos participado muy estrechamente con Plena Inclusión Confederación y con Plena Inclusión Madrid, a través distintos equipos de trabajo, redes, comisiones, grupos de transformación, etc.

Hemos participado en proyectos innovadores relacionados con el uso de las nuevas tecnologías, la accesibilidad cognitiva y la lectura fácil.

Así, hemos formado parte de la comunidad #Conecta2xaccessibilidad compuesta por más de 100 entidades de toda España y promovida por la Fundación Vodafone España y Plena Inclusión. Se ha participado junto con Plena Inclusión Madrid en la creación del Diccionario Fácil. A través de la comisión de accesibilidad de Plena Inclusión Madrid se han validado y adaptado guías y espacios de interés general (museos, metro de Madrid, Parque Warner, etc.)



- 55 personas con discapacidad intelectual de la entidad utilizan la aplicación Mefacityta
- 53 personas (personas con discapacidad, profesionales y familiares) participaron en equipos internos y redes de conocimiento externo.
 - 1 buena práctica reconocida por la C.A.M. en dispositivo PREDEA
 - 2 buenas prácticas presentadas y reconocidas por Plena Inclusión donde la innovación es el tema central.

La formación y el aprendizaje compartido ha sido otra de nuestras prioridades, hemos formado a profesionales de los distintos centros y servicios en “Modelo centrado en la familia”, en “Nuevos Roles Profesionales”, en “Sistemas alternativos de comunicación”, etc. También profesionales y personas con discapacidad intelectual han impartido formación a diferentes grupos de interés (entidades del movimiento asociativo, empresas, alumnos en formación, etc.)



TWITTER

@FundacionAdemo

- Seguidores (1.159)
- Publicaciones (213)
- Impresiones (324.600)
- Interacciones (5.383)



INSTAGRAM

@fundacionademo

- Seguidores (346)
- Publicaciones (12)
- Impresiones (3.627)
- Interacciones (475)



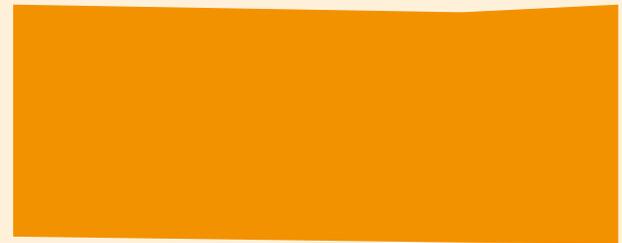
FACEBOOK

@ademofundacion

- Seguidores (1.212)
- Publicaciones (72)
- Impresiones (108.065)
- Interacciones (20.823)



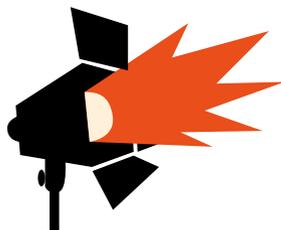
CALIDAD, TRANSPARENCIA Y FINANCIACIÓN



Fundación ADEMO entiende la planificación estratégica como un proceso de diagnóstico, análisis, reflexión y de toma de decisiones colectivas acerca de lo que tenemos que hacer y el camino que debemos recorrer en el futuro.

En el año 2015 elaboramos el 1er Plan Estratégico de Fundación Ademo con la participación de patronos, directivos, profesionales, voluntarios, personas con discapacidad intelectual y familiares.

Durante el año 2017 hemos continuado trabajando para lograr los objetivos marcados en el Plan.



54,6 %
de resultados esperados
alcanzados en el segundo
año del Plan Estratégico
2016-2019

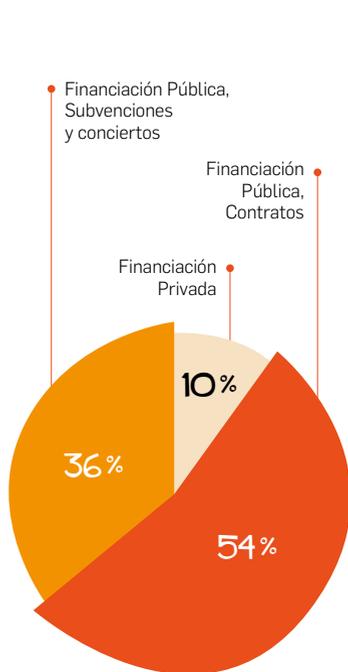
Además concebimos la calidad como un sistema de Calidad Total que busca la excelencia y orienta a toda nuestra organización a la mejora continua y a la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

30
medidas de conciliación
familiar y laboral
implantadas

**Todo el año 2017 hemos
continuado trabajando para
lograr los objetivos marcados**

Creemos que tener buenas prácticas en la gestión y transparencia en el desarrollo de toda nuestra actividad son pilares básicos fundamentales y por ello el Patronato de la Fundación ADEMO se ha dotado de un Código de Buen Gobierno y hemos realizado un análisis de transparencia y buenas prácticas con Fundación Lealtad.

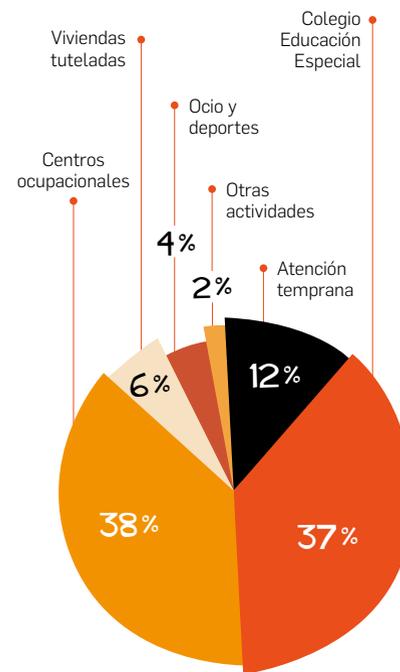




Ingresos 2017
Total: **3.415.978 €**



Gastos 2017
Total: **3.333.268,75 €**



Gastos 2017
Desglose por actividad



ONG Acreditada por la Fundación Lealtad



Certificado ISO 9001 en Atención Temprana



Certificado Calidad Plena Etapa Despliegue



Sello de Empresa Familiarmente Responsable (Efr)

FINANCIADORES PÚBLICOS

Nuestros servicios mantienen contratos con distintas Consejerías y Organismos públicos como la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Consejería de Educación, Juventud y Deporte, Consejería de Políticas Sociales y Familias, así como con el Ayuntamiento de Madrid y el Ayuntamiento de Arganda del Rey.



23

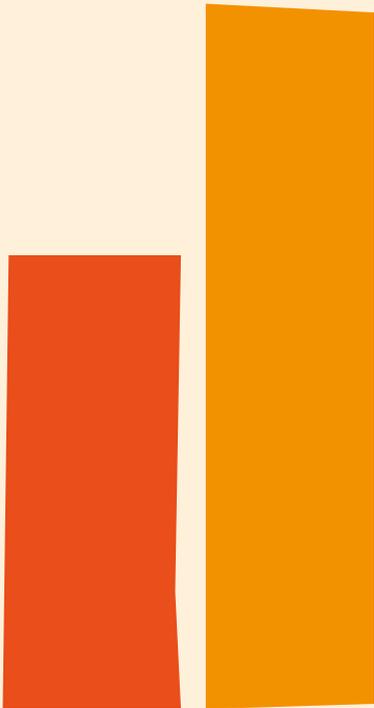
proyectos desarrollados con la financiación obtenida en 30 convocatorias diferentes

FINANCIADORES PRIVADOS





CÓMO COLABORAR



¿ERES UN PARTICULAR?

Puedes colaborar con nosotros con una aportación económica de carácter periódico o con una donación puntual. Esta colaboración por pequeña que sea puede ayudar a conseguir grandes logros.

¿ERES UNA EMPRESA?

Puedes financiar algunos de nuestros proyectos para llevar a cabo tu política de Responsabilidad Social Empresarial. También podemos colaborar juntos en el Cumplimiento de la LGD o sus medidas alternativas.

¿QUIERES SER VOLUNTARIO?

Comparte algo tan valioso como tu tiempo, tus conocimientos o tu experiencia para ayudarnos a crear oportunidades para las personas con discapacidad intelectual. Estaremos encantados de contar contigo.



**Contacto
para
colaborar** | proyectos@fundacionademo.org
Tlf. 91.772.35.00
Preguntar por Abel Manzanares
www.ademo.org



Tu labor será
siempre bienvenida

